

# BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ



**Doç.Dr. S.Giray Veliolu**

Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. Genel Müdürü

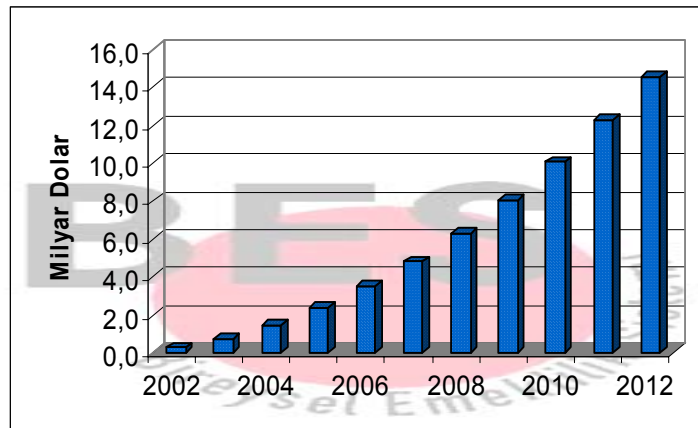
**08.05.2003**

Bireysel Emeklilik Sistemi, mevcut Sosyal Güvenlik Sistemi'ne tamamlayıcı olarak tasarlanmıştır. Devlet mevcut durumda düzenleyici, denetleyici ve uygulayıcı konumundayken Bireysel Emeklilik Sistemi'nde uygulayıcı fonksiyonunu Bireysel Emeklilik Şirketi olma yetkinliğine ulaşmış özel şirketlere devretmektedir.

## Sistemin Gelişebileceği Alanlar

- Sistem alt yapı olarak Belirli Katkı planları prensibinde işleyecek 2. Basamak emeklilik uygulamalarına da hizmet vermeye hazır olacak örneğin;
  - Kıdem tazminatları → Zorunlu işveren planları
  - Vakıf ve sandıklar
- İleride işveren planları için DB(Belirli Fayda) planları çalışmaları da yapılabilir.

## Fon Hacmi

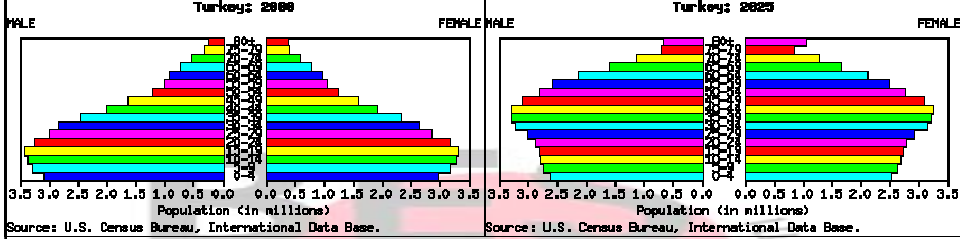


10 yılda 2,8 milyon katılımcı ve yaklaşık 15 milyar dolar karşılığı fon birikimi beklenmektedir.

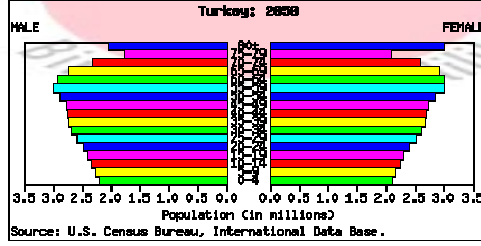
## Nüfus Projeksiyonları: 2000, 2025 ve 2050

25 ve altı % 58

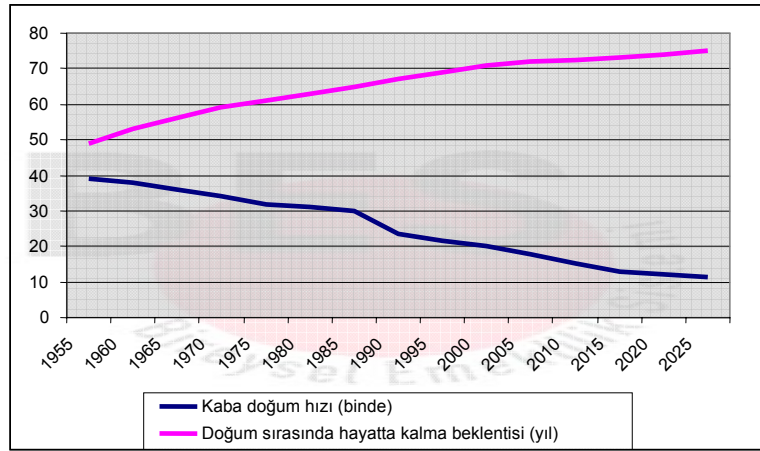
25 ve altı % 40



25 ve altı % 32

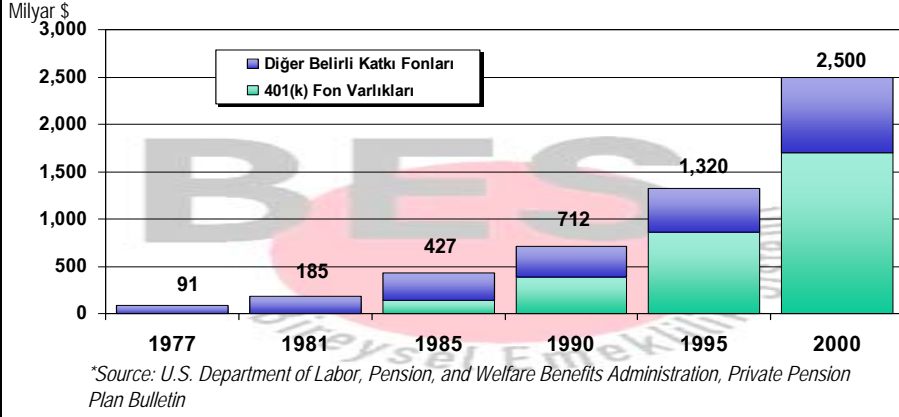


## Hayatta Kalma Beklentisi ve Doğum Hızı Projeksiyonu



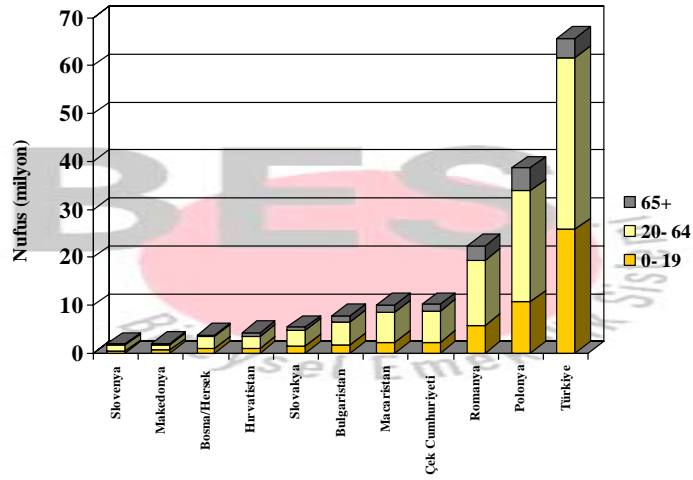
A.Tuncay TEKSÖZ Hazine MüsteşarlığıKİT Genel Müdürlüğü Sosyal Güvenlik ve İstihdam Dairesi Başkanı

## ABD'de DC(Belirli Katkı) Emeklilik Planlarının Gelişimi



ABD'deki Emeklilik Fonlarının toplamı(DB + DC) 2000 yılı itibariyle 7.8 Trilyon Dolara ulaşmış durumda

## Gelişmekte Olan Özel Emeklilik Sistemlerinde Nüfus Kırılımları



## Beklentilerimiz

- Sistemin şeffaf ve güvenli çalışabilmesi için ilgili kurum ve birimlere her türlü kaynak ve desteğin sağlanması
- Vergi teşviklerinin artırılması
- Kurumsal Emeklilik Planlarının cazip kılınması

Teşekkürler